

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ
ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ имени В.И. СУРИКОВА
при РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ХУДОЖЕСТВ»**

ПРИКАЗ

«24» АПРЕЛЯ 2023 г.

№ 24-0

**Об утверждении Положения
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

На основании Федерального Закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", Закона города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов и ввести его в действие с 01 мая 2023 г.
2. Разместить данное Положение на сайте института.

Основание: выписка из протокола решения Ученого совета МГАХИ им. В.И. Сурикова от 24.04.2023 г. № 08.

Ректор



А.А. Любавин

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ
ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ имени В.И. СУРИКОВА
при РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ХУДОЖЕСТВ»**



УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора МГАХИ им.
В.И. Сурикова

№ 24-0

от « 24 » АПРЕЛЯ 2023.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для
инвалидов**

в МГАХИ им. В.И. Сурикова

Москва 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место", Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест», Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу составляет 2% от среднесписочной численности работников организации.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Работодатель в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязан:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2. Обязанности и права организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты работодатель осуществляет самостоятельно.

2.2. МГАХИ им. В.И. Сурикова ежемесячно готовит для предоставления в органы службы занятости следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов. 2.3. МГАХИ им. В.И. Сурикова ежегодно, не позднее 1 февраля, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

2.3. Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, организация предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.4. МГАХИ им. В.И. Сурикова имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу граждан льготных категорий. В целях реализации данного права МГАХИ им. В.И. Сурикова направляет соответствующие запросы.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

1) содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;

2) вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием

инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.

3.3. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.4. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.5. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.7. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.